

## Resultaat

Jij bent in staat om op een coachende manier leiding te geven aan een groep medewerkers in de uitvoering. Je kunt omgaan met de diversiteit van de mensen in de groep. Je bent erop gericht om de medewerker op te leiden en te begeleiden naar het voor hem/haar hoogst haalbare niveau. Dit betekent dat je de medewerker de ruimte geeft zich te ontwikkelen in vakvaardigheden en beroepsvaardigheden.

## Certificaat

Je ontvangt bij voldoende inzet en aanwezigheid én een geslaagde uitvoering van de presentatie van de praktijkopdracht het certificaat 'Coachen van (startende) werknemers in de groene sector'.



## Ja, ik heb interesse

Heb je interesse om deze opleiding te volgen? Neem dan contact op met je leidinggevende en bespreek samen de mogelijkheden.



## OPLEIDINGSPROGRAMMA Coachen van (startende) medewerkers in de groene sector

TOMIN  
GROEN



Tomin Groen  
Franciscusweg 359  
1216 SM Hilversum  
035 671 8167  
groenvoorziening@tomingroep.nl  
www.tomingroen.nl

## De Groene Academie

Bij Tomin Groen nemen wij het opleiden van medewerkers steeds meer in eigen hand. Samen met externe opleiders verzorgen we op landelijk mbo-niveau het groene onderwijs.

## De voorman als coach van (startende) medewerkers in de groene sector

Bij Tomin Groen hebben we jaarlijks te maken met nieuwe instroom van medewerkers die weinig kennis van het groen hebben. Wij willen dat al deze medewerkers voldoende worden opgeleid om bij ons het werk goed uit te voeren. Ze leren vakvaardigheden en beroepsvaardigheden die nodig zijn voor de uitvoering van het werk en doen kennis op. Uiteraard met groen als basis.

Deze medewerkers zijn allemaal onderdeel van een team. Jij bent als voorman een belangrijke schakel in deze opleiding omdat jij met deze mensen in 'het veld' aan het werk gaat. Jij begeleidt ze in het werk dat zij doen en ook in hun functioneren als medewerker.



## Inhoud van het traject

**Duur: 5 dagen (10 dagdelen) verspreid over 10 weken**  
**In een klas en zo praktisch mogelijk**

De opleiding bestaat uit de volgende onderdelen:

- Aansturen van medewerkers
- Communicatieve vaardigheden
- Coaching en leiderschap
- Omgaan met en herkennen van psychische aandoeningen
- Stimuleren en motiveren

Je ontvangt tijdens de opleidingsperiode een praktijkopdracht en deze presenteer je aan het einde van de opleiding. Hier word je uiteraard mee op weg geholpen.

## Intakegesprek

Voorafgaand aan de opleiding heb je een intakegesprek. Daar bespreken we jouw specifieke leervragen, waar de trainer dan rekening mee kan houden.

En je gaat aan de slag met motiverende gespreksvoering, luisteren, feedback geven én ontvangen en omgaan met weerstand.

## Opleidingsprogramma

In een groep van 8 deelnemers ga je praktisch aan de slag. Het doel van deze opleiding is om je handvatten te geven voor een optimale begeleiding in deze nieuwe, andere rol. Het gaat om het vaktechnisch aansturen en het op de juiste manier begeleiden van nieuwe medewerkers, rekening houdend met hun persoonlijke situatie.

## Presentatie praktijkopdracht

Gedurende het opleidingstraject krijg je van de trainer een praktijkopdracht mee. Hier ga je tijdens de opleiding en ook tussendoor mee aan de slag. De opdracht wordt samen met jou ontwikkeld en wordt gebaseerd op jouw specifieke leervragen.

We besteden aandacht aan het coachen en aansturen van medewerkers. Hoe communiceer je helder met de medewerkers zonder ruis op de lijn? Hoe herken je of een medewerker een psychische aandoening heeft en hoe ga je ermee om?

