

Aan de bak met aannemen van mensen met beperking

Ronald Frisart

Bussum ■ De gemeenten in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek moeten de handen flink uit de mouwen steken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De gemeenten blijven nu nog fors achter bij wat is afgesproken.

Werkkamer-voorzitter Bart Heller (tevens wethouder in Hilversum) schrijft dat aan de colleges van burgemeester en wethouders in de Regio Gooi en Vechtstreek. De Werkkamer is een samenwerkingsverband van de gemeenten, organisaties van

werkgevers en werknemers, ROC Amsterdam/MBO College Hilversum en uitkeringsorganisatie UWV.

Landelijk zijn in 2013 in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt over banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Voor hen zouden er 125.000 banen extra moeten komen: 100.000 in het bedrijfsleven (in 2026) en 25.000 bij de overheid (in 2024). De resultaten tot nu toe vallen echter tegen. Ook in de Regio Gooi en Vechtstreek blijft het resultaat fors achter. Vergeleken met de nulmeting in 2012 zouden er hier in het eerste kwartaal van dit jaar 1.315 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking moeten zijn (bedrij-

ven en overheid samen). De teller bleef echter steken bij 654.

Voorbeeldrol

De Werkkamer heeft geïnventariseerd hoe de overheid, die volgens Heller 'een voorbeeldrol' moet spelen, het doet in het Gooi en de Vechtstreek. Gekeken is hoeveel fte aan mensen met een arbeidsbeperking er bij de gemeenten werken. Een fte is een volle baan; voor mensen met een arbeidsbeperking wordt daarbij uitgegaan van 25,5 uur per week.

Voor Hilversum gelden de 'quota' van 15,5 fte (2022) en 24 fte (2023). In werkelijkheid waren er op 1 oktober dit jaar maar 13,6 fte in dienst. Gooi-

se Meren blijft minder ver achter. Tegenover de quota van 14,75 (2022) en 15,85 fte (2023) staat de werkelijkheid van 11,84 fte die op 1 oktober

Gemeenten in de regio lopen fors achter op afspraken

echt aan de slag waren. Huizen loopt juist erg ver achter. De quota daar zijn 11,6 (2022) en 12,1 fte (2023), terwijl er op 1 oktober maar 2,4 fte in dienst waren. De gemeente Huizen

voerde ter verklaring aan dat ze 'een gebrek aan capaciteit' heeft en 'andere prioriteiten'.

Opmerkelijk is dat de Regio-organisatie en de BEL-Combinatie (het ambtelijk apparaat van Blaricum, Eemnes en Laren) niet weten hoeveel fte ze in dienst hebben die behoren tot de doelgroep. Ze komen niet verder dan: 'onbekend, maar ze zijn er wel' (Regio) en 'onbekend, maar vanuit de Wajong is er wel één aan de slag' (BEL-Combinatie). De gemeente Wijdmeren is bij de inventarisatie buiten beschouwing gelaten, omdat daar is besloten tot fusie met een of meer andere gemeenten.

G 8E 21/11/23